



Marzo 2026



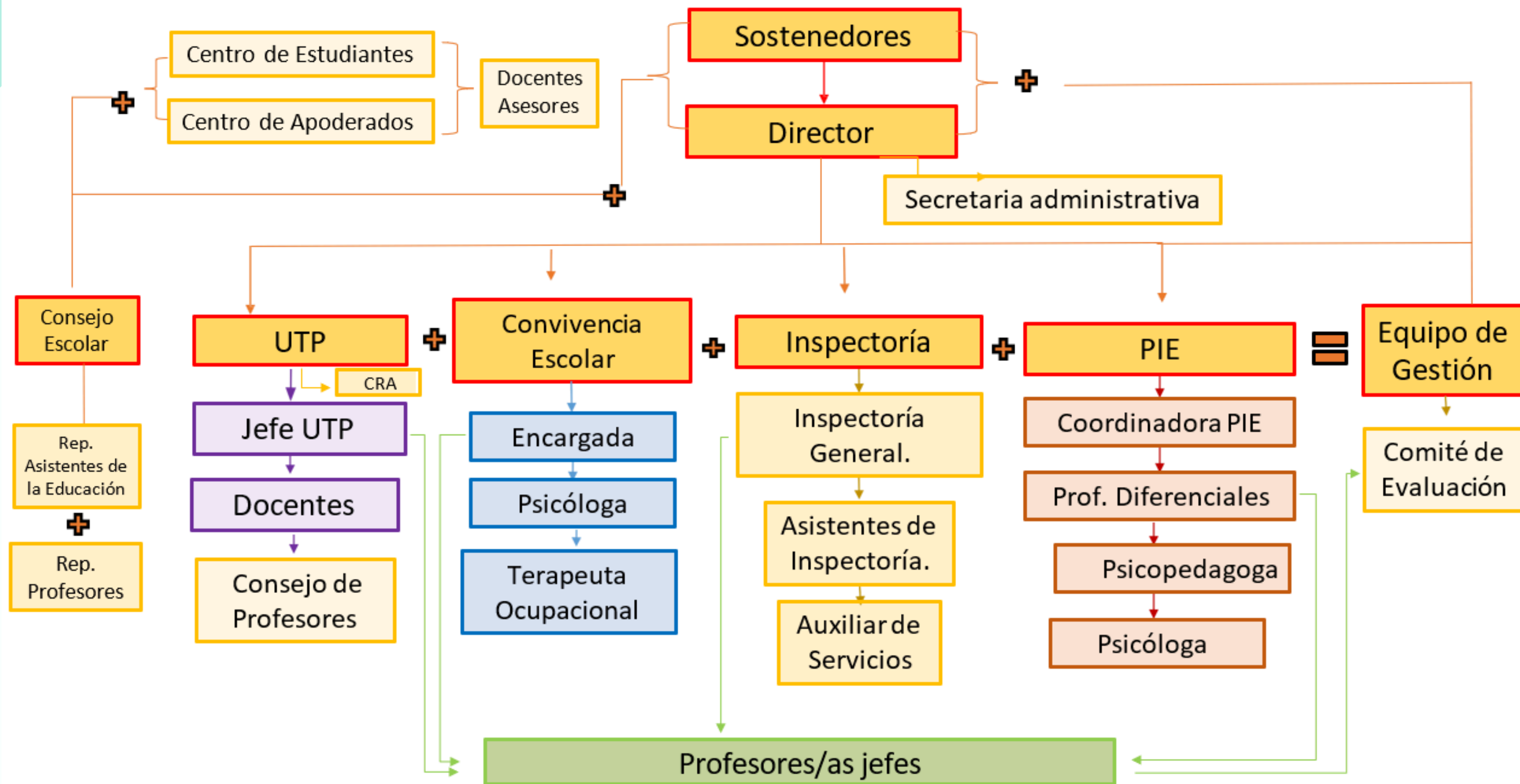
2026

CUENTA PUBLICA

LICEO ESPAÑA



ORGANIGRAMA





PEI INSTITUCIONAL

Misión: El Liceo España brinda una educación integral que abarca el enfoque socioemocional y medioambiental en el desarrollo de sus diversas actividades, fomentando la inclusión de toda la Comunidad Educativa en el proceso de aprendizaje de todos los y las estudiantes, permitiendo a éstos lograr la adaptación a las nuevas formas de vida actual con valores que contribuyan a los resultados pedagógicos y a la vida en sociedad.

Visión: El Liceo España aspira a entregar una educación moderna y sustentable que permita a nuestros estudiantes alcanzar resultados académicos de excelencia, valorando la diversidad, el respeto medioambiental y socioemocional, impulsando la construcción de un futuro exitoso.



SELLOS INSTITUCIONALES

MEDIOAMBIENTAL: El Liceo España espera fomentar el trabajo medioambiental, desde la gestión curricular hasta el quehacer diario de los integrantes de la Comunidad Educativa mediante el fortalecimiento de las relaciones con el entorno familia-escuela y la comunidad considerando redes de apoyo que ayudan con dicha labor.

SOCIOEMOCIONAL: El Liceo España espera lograr a través de este sello fomentar los valores institucionales, además de la comunicación asertiva, motivación, autoestima y regulación emocional que potencien el desarrollo de las relaciones interpersonales y psicosociales de nuestra Comunidad Educativa.



Santiago, 26-03-2026

CERTIFICADO

Roberto González Munizaga, Jefe del Departamento de Educación Ambiental del Ministerio del Medio Ambiente, acredita que el año **2025** el Comité Regional de Certificación Ambiental, en virtud de los antecedentes presentados y el puntaje obtenido, otorgó al establecimiento educacional **LICEO ESPANA DE TEMUCO, RBD: 5662-6**, su certificación ambiental Nivel **Excelencia**, en el Sistema Nacional de Certificación Ambiental de Establecimientos Educativos (SNCAE).

La vigencia de la certificación ambiental en el nivel obtenido es de 4 años, es decir, hasta el 31-12-2029.

El Ministerio del Medio Ambiente, en su rol de secretaría ejecutiva del Comité Nacional de Certificación Ambiental, extiende la presente constancia a solicitud del interesado, para los fines que estime convenientes.



BRIGADA DE SEGURIDAD ESCOLAR

Profesor que lidera Hendry Gallegos Aracena y cabo 2do Hernan Garrido de la cuarta comisaria de Temuco.





VALORES INSTITUCIONALES

- **Respeto**
- **Empatía**
- **Responsabilidad**
- **Compromiso**
- **Honestidad**
- **Solidaridad**
- **Espíritu de superación**



INGRESOS A LA SUPER INTENDENCIA DE EDUCACIÓN AÑO 2025

Tres ingresos durante el año.

- **UTP:** Calificación gala de fiestas patrias. Resolución: mediación con apoderada.
Plan Especial estudiante de 2do medio. Resolución: Mediación con apoderada.
- **Dirección:** suspensión de estudiante por pelea con estudiantes del colegio Montessori.
Resolución: Compromiso de mejora y capacitación.

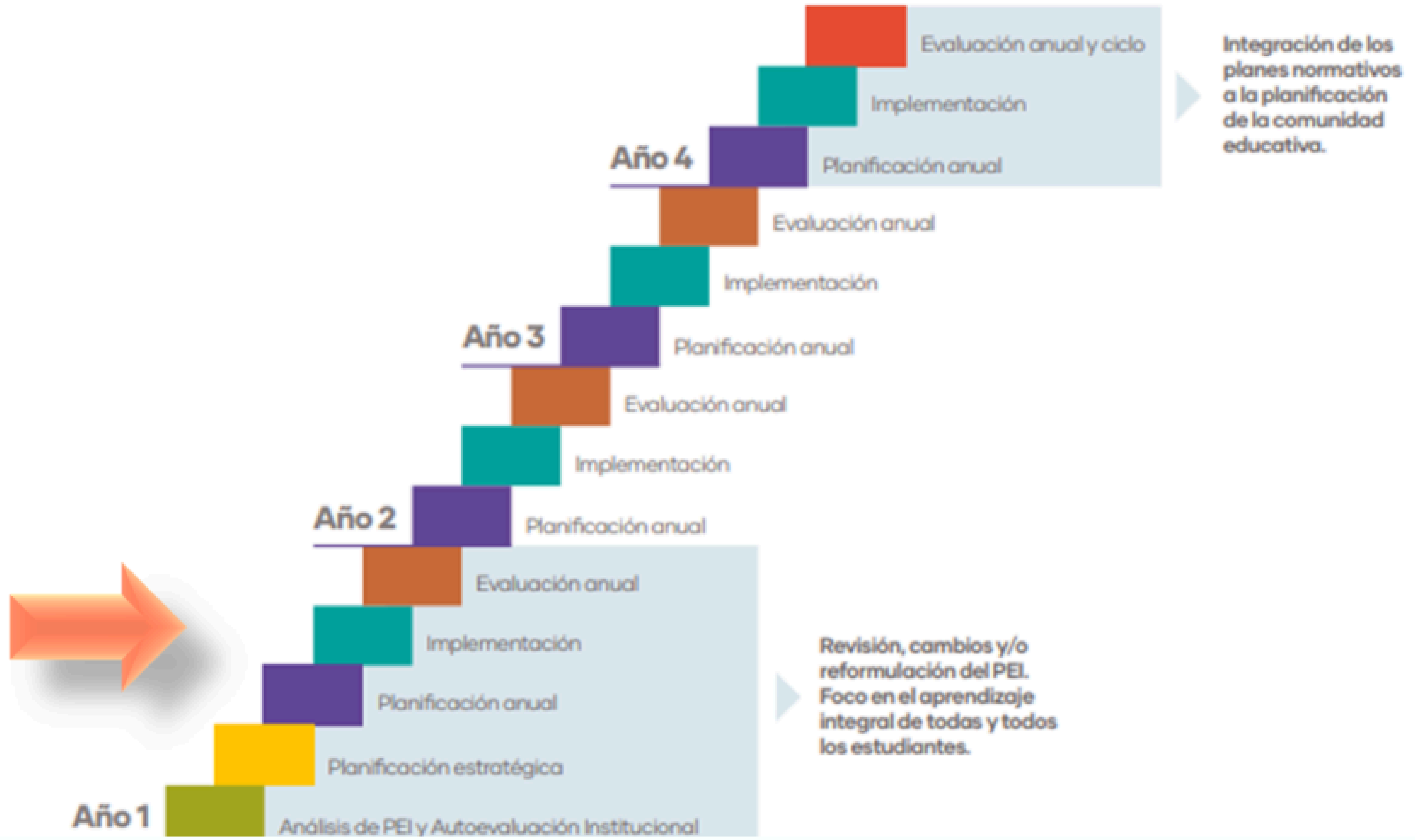


P M E

Camila Moreno



CICLO DE MEJORAMIENTO CONTINUO A 4 AÑOS





Sra. Pamela Roca.

Srta. Josefa Córdova.

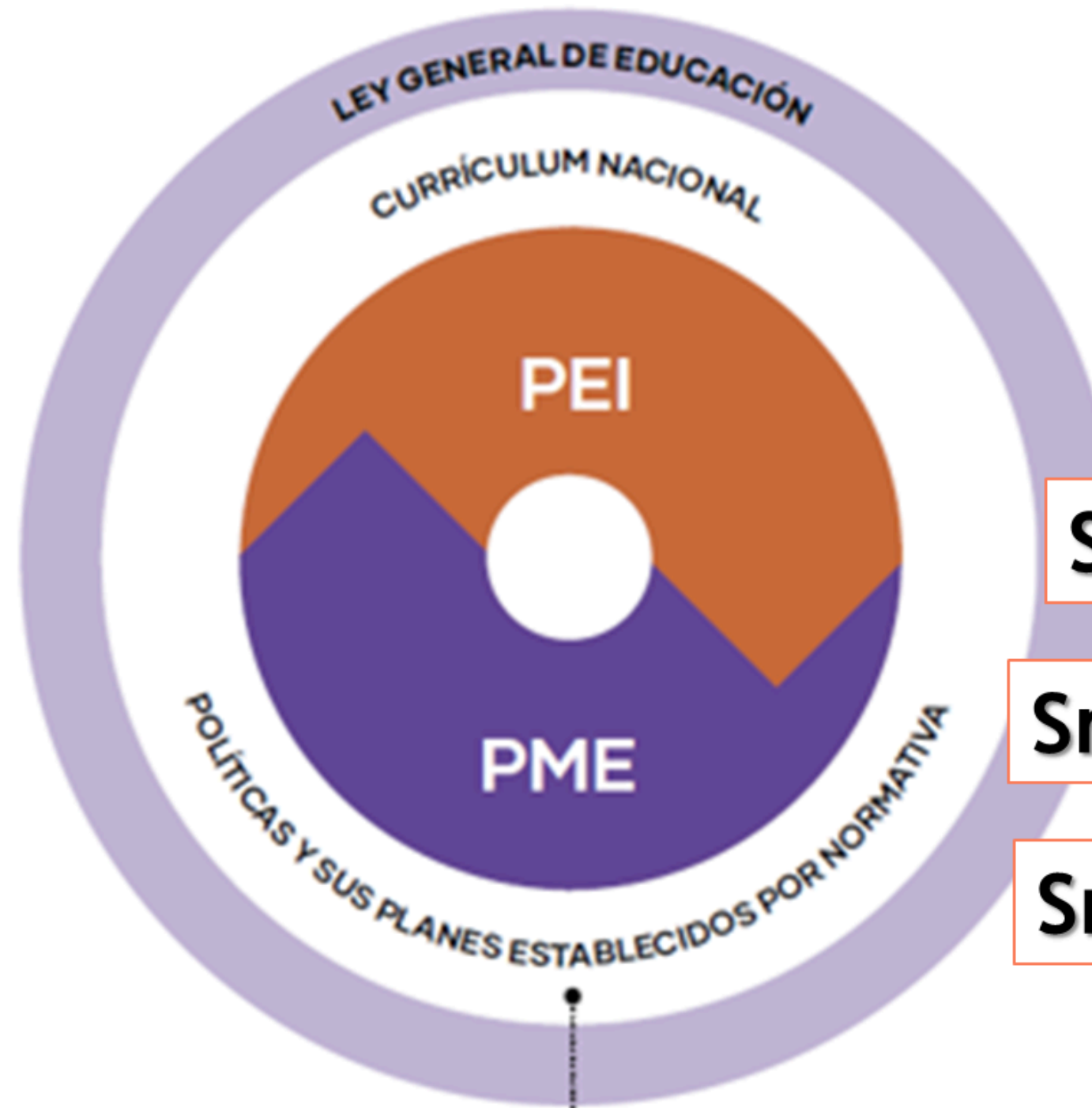
Sr. Hendry Gallegos.

Srta. Merelly Torres.

Srta. Kimberly Ercoli.

Srta. Valeria Garrido.

Sra. Leonor F.





Plan de Gestión de la Convivencia Escolar

Encargada Srta. Pamela Roca.

1. Socialización del Reglamento Interno.

2. Coordinación de trabajo.

3. Plan Medioambiental.

4. ACLE Actividades Curriculares de Libre Elección.

5. Alfabetización emocional.

6. Actividades de reencuentro educativo.

7. Asesoría de normativa educativa.

8. Plan para evitar la Deserción Escolar.



Plan para evitar la Deserción Escolar

Encargado Srta. Elizabeth Castillo.

1. Apoyo desde el área pedagógica (UTP-PIE) al estudiante.

2. Apoyo desde el área de Inspectoría.

3. Apoyo desde el área de Convivencia Escolar.

4. Apoyo desde los Profesores Jefes a estudiantes.



Plan de Sexualidad, Afectividad y Género

Encargada Srta. Kimberly Ercoli.

1. Charlas informativas en educación sexual.

2. Identificar necesidades afectivas en los/las estudiantes y derivar a Psicólogo/a.

3. Charlas Educativas “Violencia en el pololeo”, “Abuso sexual”, entre otras.

4. Vinculación Objetivos de Aprendizaje.

5. Concientizar sobre la construcción social del género, promoviendo la participación igualitaria de hombres y mujeres en el taller.

6. Plan de apoyo para estudiantes madres-padres adolescentes.



Plan Integral de Seguridad Escolar

Encargado Sr. Hendry Gallegos.

1. Revisión de planos de vías de escape y zonas de seguridad en cada sala y dependencia del colegio.

2. Inspección visual de las necesidades y falencias de seguridad del establecimiento.

3. Reunión individual con funcionarios para que realicen socialización de mapa y protocolos de emergencia.

4. Realización de simulacro de emergencia primer semestre.

5. Curso de primeros auxilios optativo para asistentes de la educación y docentes.

6. Gestión para la entrega y asignación de señalética para distintos espacios del Liceo, de parte de Mutual de Seguridad.

7. Realización de simulacro de emergencia segundo semestre.

8. Normas de orden y aseo para las estanterías y repisas.

9. Inspeccionar las condiciones de seguridad de anclaje y estabilidad de las repisas y estanterías.

10. Definir procedimientos de acción y responsabilidades frente a emergencias.

11. Reunión de evaluación semestral con la participación de Dirección, Inspectoría General y representante Comité Paritario.



Plan de Formación Ciudadana

Encargada Srta. Josefa Córdova.

1. Directivas de Curso y Centro de Estudiantes.

2. Directiva de Microcentros y Centro General de Padres.

3. Ciudadanía Audiovisual Digital.

4. Consejo de Curso (I° a IV°).

5. Consejo Escolar.

6. Asignaturas para Siglo XXI.

7. Sensibilización de documentos institucionales.

8. Brigada medioambiental.

9. Brigada de Seguridad.

10. Educación Socioemocional para la ciudadanía del Siglo XXI.

11. Efemérides institucionales.



Plan de Apoyo a la Inclusión

Encargada Srta. Valeria Garrido.

1. Sensibilización de la comunidad educativa.

2. Creando nuestra comunidad.

3. Participación de la familia en proceso de enseñanza educativa.

4. Estrategias diversificadas de enseñanza.

5. Talleres de reforzamiento y planes especiales.



Plan local de formación para el Desarrollo Profesional Docente

Encargado Srta. Merelly Torres.

1. Diversificación de instrumentos de evaluación.

2. Documentos pedagógicos.

3. Capacitaciones para el desarrollo profesional docente.

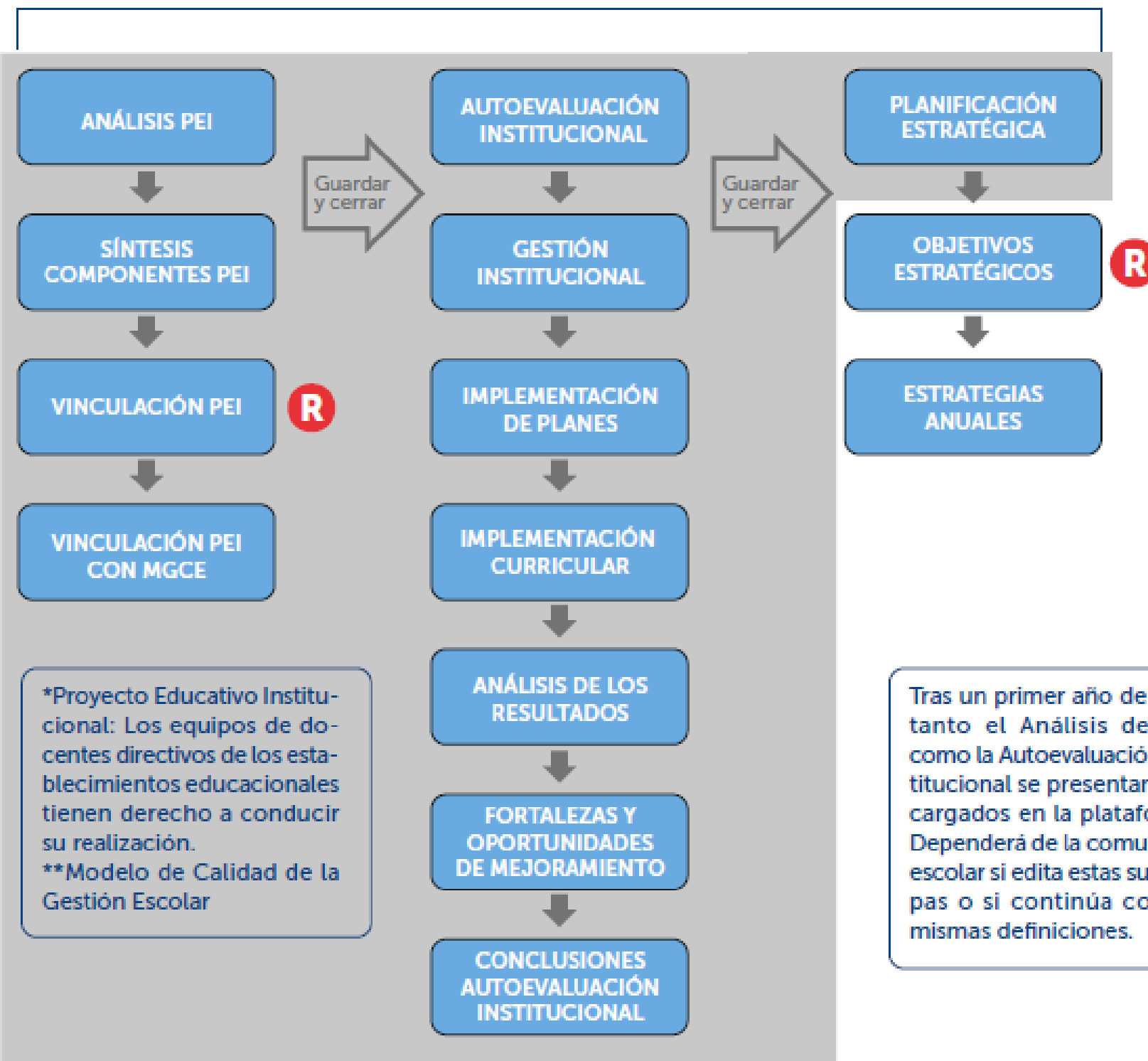
4. Acompañamiento en el aula.

5. Trabajo colaborativo.



P M E

Fase Estratégica



*Proyecto Educativo Institucional: Los equipos de docentes directivos de los establecimientos educacionales tienen derecho a conducir su realización.
**Modelo de Calidad de la Gestión Escolar

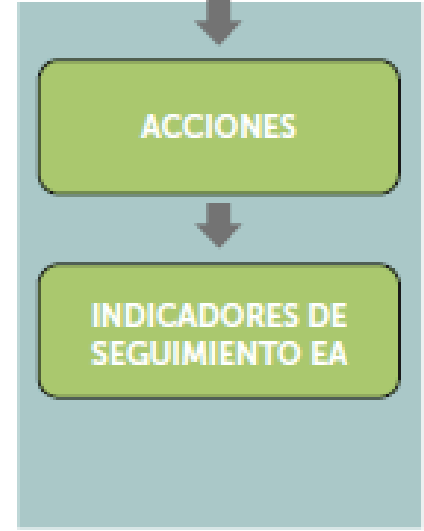
Tras un primer año de PME, tanto el Análisis del PEI como la Autoevaluación Institucional se presentan pre-cargados en la plataforma. Dependerá de la comunidad escolar si edita estas subetapas o si continúa con las mismas definiciones.

Revisión y aprobación sostenedor

Revisión y aprobación sostenedor

Fase Anual

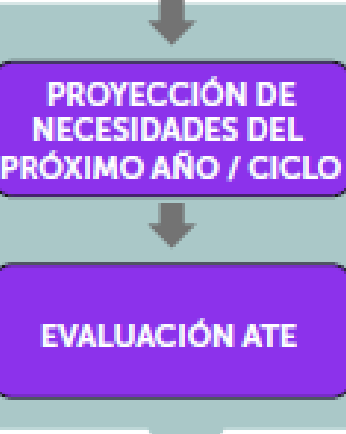
PLANIFICACIÓN ANUAL



IMPLEMENTACIÓN



EVALUACIÓN



AJUSTES A FASE ESTRATÉGICA PRÓXIMO AÑO

EVALUACIÓN DEL CICLO DE MEJORA (ÚLTIMO AÑO)

Proceso de Evaluación del Ciclo de Mejora Continua cada 4 años, mediante preguntas orientadoras que favorecen la reflexión.

R Es posible "Retroceder" a etapas anteriores, a fin de editar contenidos.

Gestión Pedagógica

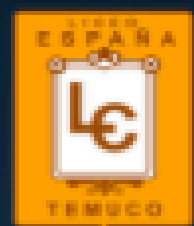
Convivencia Escolar

Gestión de Recursos

Liderazgo

EL LICEO ESPAÑA
POSEÍA
17 ACCIONES
DURANTE EL 2025.





Gestión Pedagógica



Estrategia	Acción	Medios de verificaciones	Nivel de implementación
<p>Implementar diversas estrategias y metodologías inclusivas en el quehacer pedagógico añadiendo actualizaciones continuas que dependen del contexto del Establecimiento</p>	<p>1.- Prácticas de Co-enseñanza inclusivas y didácticas.</p> <p><u>ENCARGADO:</u> Coordinador PIE.</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Acta trabajo colaborativo. -Evaluación de apoyos brindados. -Registros docentes de aula de recursos. -Informe semestral de familia. -Adecuaciones de instrumentos de evaluación. -PAI - PACI. 	<p>Implementado (75% a 99%).</p> <p>PIE \$50.000.000</p> <p>SEP \$2.000.000</p>
	<p>2.- Aplicación metodologías colaborativas, contextualizadas e inclusivas.</p> <p><u>ENCARGADO:</u> UTP.</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Actas de reuniones. -Instrumento de estudiantes. -Planificaciones de trabajo. -Actas de jornadas de trabajo. -Evaluación de metodologías y estrategias implementadas. 	<p>Implementado (75% a 99%).</p> <p>Gral. \$1.000.000</p> <p>SEP \$5.500.000</p>



Gestión Pedagógica



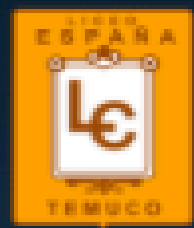
Estrategia	Acción	Medios de verificaciones	Nivel de implementación
Planificar de manera reflexiva el proceso pedagógico para su implementación práctica en las distintas instancias educativas que contemplan lo socioemocional y medioambiental.	3.- Planificaciones y evaluaciones diversificadas e inclusivas. <u>ENCARGADO:</u> UTP.	<ul style="list-style-type: none">-Evaluaciones diversificadas.-Planificaciones centrada en la diversificación e inclusión.-Plan de apoyo extra aula.-Evaluación de estrategias implementadas.-Plan de trabajo.	Implementado (75% a 99%). Gral. \$19.756.890 PIE \$ 6.507.840
	4.- Jornadas de reflexión y evaluación pedagógica. <u>ENCARGADO:</u> Director.	<ul style="list-style-type: none">-Presentaciones para reflexionar.-Análisis de resultados institucionales.-Actas de jornadas de reflexión pedagógica.-Plan de trabajo de jornadas.-Fotografías de jornadas.-Asistencia de jornadas de reflexión <u>ped.</u>	Implementado (75% a 99%). Gral. \$3.600.000



Liderazgo



Estrategia	Acción	Medios de verificaciones	Nivel de implementación
Capacitar a los funcionarios para incrementar una cultura de altas expectativas y excelencia.	5.- Perfeccionamiento de funcionarios para la mejora continua de competencias profesionales y socioemocionales. <u>ENCARGADO:</u> Equipo de Gestión.	<ul style="list-style-type: none"> -Evaluación de capacitaciones realizadas. -Certificados de capacitaciones o talleres. -Análisis de resultados desde el equipo de gestión. -Programa de capacitación realizada. 	Implementado (75% a 99%). SEP \$3.500.000
	6.- Acompañamiento, observación y retroalimentación pedagógica y/o educativa. <u>ENCARGADO:</u> Equipo de Gestión.	<ul style="list-style-type: none"> -Informe de acompañamiento desde jefaturas. -Pauta de acompañamiento docente. -Retroalimentación del acompañamiento realizado. -Registro de reflexión de funcionarios. 	Implementado (75% a 99%). Gral. \$2.033.700 SEP \$9.141.480 PIE \$4.067.400
	7.- Actividades de desarrollo socioemocionales, instancias de autocuidado y consciencia medioambiental. <u>ENCARGADO:</u> Equipo de Gestión.	<ul style="list-style-type: none"> -Plan de actividades extra curriculares con foco socioemocional. -Fotografías de actividades. -Evaluación de funcionarios de la actividad realizada. -Asistencia de actividades realizadas. -Plan de trabajo del Comité de Aplicación. 	Implementado (75% a 99%). SEP \$1.500.000



Liderazgo



Estrategia	Acción	Medios de verificaciones	Nivel de implementación
Desarrollar de forma periódica reuniones para la organización, reflexión y evaluación de las distintas actividades que realiza la Comunidad Educativa.	8.- Fomento del trabajo colaborativo institucional. <u>ENCARGADO:</u> Equipo de Gestión.	-Nóminas de representantes de cada estamento. -Evaluación de acciones del PME. -Actas de reuniones realizadas. -Plan de trabajo.	Implementado (75% a 99%). SEP \$ 15.600.000
	9.- Jornadas de reflexión para los integrantes de la Comunidad Educativa promoviendo un desarrollo integral. <u>ENCARGADO:</u> Equipo de Gestión.	-Evaluación de actividad/es realizada/s. -Nómina de asistencia. -Plan de trabajo de jornadas. -Actas de jornadas realizadas.	Implementado (75% a 99%). SEP \$ 580.000



Convivencia Escolar



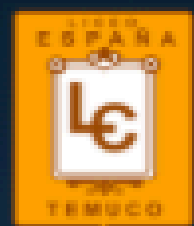
Estrategia	Acción	Medios de verificaciones	Nivel de implementación
Fortalecer la comunicación asertiva, la sana convivencia y el buen trato entre los distintos estamentos para un desarrollo integral de la Comunidad Educativa, considerando lo socioemocional y medioambiental.	10.- Difusión a la Comunidad Educativa. <u>ENCARGADO:</u> Encargado de Difusión.	<ul style="list-style-type: none">-Correos institucionales de la Comunidad.-Proyecto de trabajo.-Material audiovisual publicado.-Evaluación de trabajo con Comunidad Educativa.-Libro digital Appoderado.	Implementado (75% a 99%). SEP \$7.500.000
	11.- Actividades de desarrollo y promoción relacionadas al autocuidado y sana convivencia. <u>ENCARGADO:</u> Encargado de Convivencia.	<ul style="list-style-type: none">-Taller Habilidades para la Vida.-Brigada Escolar.-Planificación de actividades.-Afiches de valores institucionales.-Proyecto de ACLES.-Registro en fotografías de actividades realizadas.-Análisis de actividades realizadas.-Plan de trabajo.	Implementado (75% a 99%). SEP \$11.500.000 PIE \$ 500.000



Convivencia Escolar



Estrategia	Acción	Medios de verificaciones	Nivel de implementación
<p>Promover de desarrollo integral de todos los participantes de la Comunidad Educativa para el desarrollo socioemocional y medioambiental.</p>	<p>12.- Plan Medioambiental. ENCARGADO: Encargado Sello Medioambiental.</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Evaluación de actividades realizadas. -Nómina de estudiantes que participan en Brigada. -Vinculación con OA (Actividades). -Planificación de actividades. -Plan Medioambiental. 	<p>Implementado (75% a 99%).</p> <p>SEP \$2.000.000</p>
	<p>13.- Plan de deserción. ENCARGADO: Equipo de Gestión.</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Actas de <u>pre-consejo</u>. -Monitoreo de asistencia y/o calificaciones. -Planillas de Deserción Escolar. -Visitas domiciliarias. -Actas del Comité de Evaluación. -Compromisos por conducta, calificaciones y/o asistencia. -Derivaciones y reuniones con redes externas. -Plan de Deserción. 	<p>Implementado (75% a 99%).</p> <p>SEP \$21.500.000</p> <p>Pro retención \$18.500.000</p>



Gestión de Recursos



Estrategia	Acción	Medios de verificaciones	Nivel de implementación
<p>Renovación de recursos educativos para desarrollar prácticas pedagógicas, socioambientales y medioambientales contextualizadas e inclusivas que impacten en el aprendizaje de nuestros estudiantes.</p>	<p>14.- Inventario de recursos pedagógicos, socioemocionales y medioambientales.</p> <p><u>ENCARGADO</u>: Sostenedor.</p>	<ul style="list-style-type: none">-Nómina de funcionarios por equipo de trabajo.-Evaluación del Equipo de Gestión de los recursos utilizados.-Planillas de inventarios semestrales.	<p>Implementación avanzada (75% a 99%).</p> <p>Gral. \$100.000</p>
	<p>15.- Adquisición de recursos de acuerdo con las necesidades del Establecimiento.</p> <p><u>ENCARGADO</u>: Sostenedor.</p>	<ul style="list-style-type: none">-Boletas y/o facturas.-Evaluación de recursos adquiridos.-Cotizaciones de recursos.-Planillas de asignación de recursos tecnológicos.-Planillas de solicitud de recursos.	<p>Implementación avanzada (75% a 99%).</p> <p>Gral. \$45.000.000</p> <p>SEP \$12.500.000</p>



Gestión de Recursos



Estrategia	Acción	Medios de verificaciones	Nivel de implementación
<p>Dar seguimiento permanente de la implementación de recursos utilizados para el desarrollo integral en el área pedagógica, socioemocional y medioambiental.</p>	<p>16.- Planillas de implementación de los recursos asignados recibida enfocados al desarrollo integral.</p> <p><u>ENCARGADO:</u> Sostenedor.</p>	<ul style="list-style-type: none">-Planillas de implementación.-Implementación de recursos tecnológicos.-Evaluación de estrategia utilizada	<p>Implementación avanzada (75% a 99%).</p> <p>SEP \$20.000</p>
	<p>17.- Evaluación de acciones y recursos implementados.</p> <p><u>ENCARGADO:</u> Equipo de Gestión.</p>	<ul style="list-style-type: none">-Monitoreo de acciones del Establecimiento (planes).-Evaluación de recursos humanos.-Evaluación de recursos pedagógicos.-Evaluación de recursos financieros.-Análisis de Estándares Indicativos por dimensión Liderazgo y Gestión de Recursos.	<p>Implementación avanzada (75% a 99%).</p> <p>SEP \$1.200.000</p>

Reporte de Planificación

[Descargar](#)

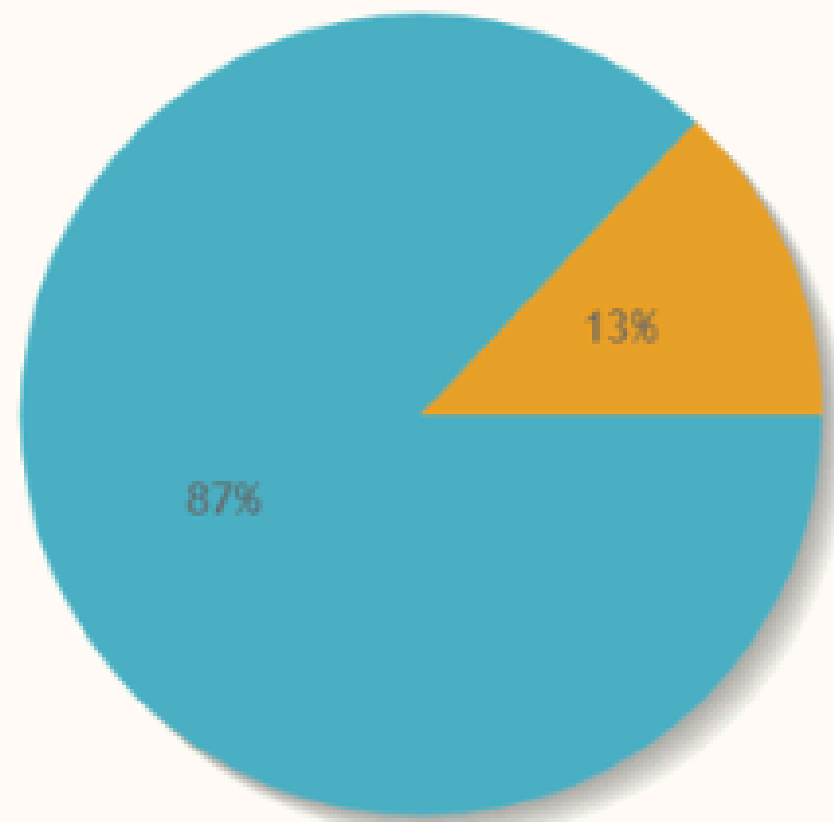
Total de acciones	% de acciones gestión pedagógica	% de acciones convivencia escolar	% de acciones liderazgo	% de acciones gestión de recursos
17	23%	23%	29%	23%

Reporte de Recursos

[Descargar](#)

Total de recursos asociados al plan	Total de recursos SEP	Total de recursos PIE	Total de recursos FAEP	Total otras subvenciones
\$245.107.310	\$92.841.480	\$61.075.240	\$0	\$72.690.590

2025



■ % de Avance
■ % Faltante



“La educación es el arma más poderosa que podemos
usar para cambiar le mundo”

Nelsón Mandela



Octubre 2030

MUCHAS **GRACIAS**

www.unsitiogenial.es

Bruno Lago